



Luxembourg Digital Skills Bridge

15 Mai 2018
Séminaire
sur l'avenir
du travail

Nico Binsfeld
Coordinateur Skills Bridge



Un enjeu économique et social majeur pour le Luxembourg

- Selon l'OCDE et nos consultations auprès des entreprises luxembourgeoises, un **nombre significatif d'emplois** vont être **transformés**, de nouveaux emplois vont apparaître et des emplois disparaître en raison de changements technologiques majeurs : Banque, Téléphonie, Construction, Electricité , Automobile, Industrie manufacturière.....
- Les entreprises sont encore **très peu équipées pour faire face à ce changement majeur**, ne connaissent pas tout le portefeuille de compétences de leurs salariés ni leurs capacités réelles à occuper de nouvelles fonctions dans l'entreprise.
- De nombreuses offres d'emplois dans différents secteurs ne sont pas pourvus au Luxembourg : ~ 10.000 selon l'ADEM.
- C'est un enjeu économique et social majeur pour le Luxembourg, ses entreprises et ses salariés qui demandait une nouvelle solution.

32% des emplois ont une probabilité d'être automatisés entre **50%** et **70%** et pourraient être confrontés à des changements importants dans le contenu de leur travail.

Source: OCDE 2018 –
Automation, skills use and
training

~10.000 emplois disponibles en 2017 au Luxembourg qui n'ont pas pu être pourvus par l'ADEM.

Source : ADEM Chiffres clés
02/2018

Les objectifs du programme Luxembourg Digital Skills Bridge

Luxembourg Digital Skills Bridge entend devenir la meilleure solution pour le salarié et l'entreprise pour les accompagner dans leur organisation du travail face à la transformation technologique actuelle.



Informer, identifier et faire participer les entreprises dont l'activité va être significativement transformée par un changement technologique majeur.



Evaluer, conseiller et former les salariés dont les emplois sont touchés par rapport à de nouveaux emplois internes ou externes selon leur volonté et leur potentiel.



Atteindre **un taux de 65% de mobilité interne** dans les entreprises participantes.



Démontrer l'intérêt d'une **approche préventive pour l'entreprise, le salarié et l'économie.**



Adapter les solutions pour développer les compétences des salariés.

La création d'une boîte à outils pour faciliter **le développement des compétences et la mobilité dans l'emploi** des salariés



Entreprises

- Connaître les compétences actuelles des salariés
- Analyser les métiers présents et futurs
- Développer des compétences
- Favoriser la mobilité



Salariés et leurs représentants

- Connaître les compétences et les aspirations des salariés
- Identifier toutes les opportunités des nouveaux métiers
- Développer les compétences par des formations sélectionnées pour intégrer de nouveaux emplois



Gouvernement

- Connaître les aspirations des salariés et entreprises
- Réduire le risque social de la transformation digitale
- Mieux pourvoir les postes vacants en ayant une approche intégrée avec les acteurs existants (ADEM, ...)

Nouvelle boîte à outils



Outils de diagnostic



Financement

Plateformes



Motivations pour les salariés



Accompagnement individuel



Communication

Merci pour votre attention!

Pour toute question concernant le programme Luxembourg Digital Skills Bridge, merci de nous adresser un courriel à skillsbridge@mt.etat.lu.

www.skillsbridge.lu